



FAMIGLIA
Cotarella

Titolo
Politica Aziendale_Rev08_240402

DOMENICO
COTARELLA
AGRICOLA

La Direzione considera la sicurezza alimentare e la qualità delle produzioni e la Salute e la Sicurezza sul lavoro elementi cardine della propria strategia imprenditoriale e per questo profonde il massimo impegno nella prevenzione di ogni eventuale attività rischiosa, non conformità, incidente, infortunio ottimizzando l'organizzazione della gestione delle commesse garantendo un costante presidio dei processi, compresi quelli affidati in out-sourcing.

A questo scopo è stato istituito un Sistema di Gestione per la Qualità, la Sicurezza Alimentare, la Salute e la Sicurezza sul lavoro e la sostenibilità rispondente agli standard IFS, UNI EN ISO 9001 e 45001 ed Equalitas.

La Direzione considera un valore il fatto di essere tra le poche aziende italiane del settore vitivinicolo a possedere un sistema di gestione conforme agli standard sopra richiamati.

Il concetto di **Qualità** nella missione strategica dell'impresa è visto come soddisfazione delle esigenze del Cliente verso il quale viene rivolta una continua e costante attenzione con l'obiettivo di garantire un prodotto sicuro, il rispetto delle specifiche richieste e soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili al prodotto (Direttive, Leggi, ecc.).

In merito alla definizione di **Cliente** la Direzione considera il concetto esteso non solamente ai portatori di interesse esterni che acquistano le produzioni direttamente o indirettamente ma anche ai collaboratori interni impegnati in tutta la filiera produttiva. In effetti è radicata la convinzione che nessun consumatore potrà essere soddisfatto se tutti gli anelli della catena non hanno lavorato con efficienza ed efficacia ed è in questo contesto etico e di responsabilità che la Direzione sviluppa i rapporti con i propri collaboratori.

Il risultato degli sforzi aziendali deve essere indirizzato a definire e soddisfare le esigenze del **Cliente finale ovvero il consumatore** secondo i due indirizzi strategici:

-ancorare l'attività aziendale alle radici ("La vigna è vita. Dalla vigna è iniziata la nostra storia. La vigna è ricordo, emozione, passione ed entusiasmo");

-indirizzare l'attività aziendale verso lo sviluppo sostenibile ("Dobbiamo cercare di rovinare il meno possibile quello che la natura ci mette a disposizione")

Il concetto di **sostenibilità** è considerato in modo integrato tra gli elementi di:

- rispetto ambientale e riduzione degli impatti ambientali;
- efficienza nell'impiego di risorse
- gestione etico-sociale, per permettere alle risorse umane di esprimere la propria personalità e professionalità lavorativa;
- creazione di valore nella gestione aziendale, nel senso che i fattori ai punti precedenti sono possibili solo se l'attività genera risorse tali da poter sostenere investimenti adeguati oltre i congrui margini di profitto in grado di remunerare la proprietà.

La **Salute e la Sicurezza sul lavoro** viene considerato come l'insieme di tutti i fattori che influiscono e/o possono influire sulla salute e sicurezza dei dipendenti, lavoratori, visitatori e di tutte le personale che si trovano sui luoghi di lavoro anche solo occasionalmente. In modo particolare la Direzione è pienamente consapevole dei rischi che sono presenti nelle attività agricole e di cantina, essendo il settore tra quelli maggiormente rischiosi a livello statistico nazionale.

Pertanto si ritiene fondamentale che i tutti i lavoratori agricoli e cantinieri oltreché impiegati siano efficacemente tutelati dai rischi presenti nel lavoro; si ritiene che questo obiettivo non possa essere raggiunto con il mero rispetto di leggi e regolamenti.

Gli addetti alle lavorazioni debbono essere il più possibile coinvolti in tutte le fasi e sotto tutti i punti di vista, dalla cura dei vigneti alla raccolta delle uve finanche alla vendita del prodotto finito imbottigliato; solo in questo modo si raggiungono i livelli di eccellenza nelle prestazioni in termini di qualità della produzione ed in termini di rispetto delle buone prassi lavorative in materia di sicurezza e prevenzione dei rischi.

In altre parole, si ritiene che senza la consapevolezza piena degli addetti circa l'importanza delle regole per la loro stessa sicurezza, non sia raggiungibile lo standard che l'azienda intende raggiungere sia in campagna che in produzione con l'organizzazione dettata dalla norma ISO 45001.

A tal fine la Direzione pianifica ed attua la continua attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli. Al personale è richiesto quindi di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal presente Manuale della Qualità/Sicurezza e dalla documentazione ad esso collegata.

Allo scopo di guidare questa crescita organizzativa, la Direzione ritiene opportuno definire la propria **MISSION**:

- l'attività lavorativa deve essere organizzata e pianificata in modo integrato, in maniera da prevenire ogni rischio in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed in merito alla sicurezza del prodotto;
- tutte le lavorazioni debbono essere finalizzate alle esigenze dei Clienti;
- la produzione deve essere caratterizzata rispetto alle vocazioni enologiche storiche del territorio;
- produrre sulla base dei concetti di qualità totale: selezione del terreno, contenimento al massimo della produzione per pianta mantenendo quella per ettaro attraverso il diradamento dei grappoli, valorizzazione delle uve ottenute con specifiche tecniche di vinificazione, il winemaking;



FAMIGLIA
Cotarella

Titolo
Politica Aziendale_Rev08_240402

DOMENICO
COTARELLA
AGRICOLA

- ottenere vini con spessore, carattere, morbidezza ed eleganza;
- controllare tutti i processi aziendali e non solo quello produttivo in senso stretto;
- sviluppare rapporti con i collaboratori in un contesto di reciproco rispetto di quelli che sono i principi etici del lavoro;
- promuovere uno sviluppo aziendale tenendo in considerazione la sostenibilità di tale sviluppo e nel rispetto del contesto ambientale in cui l'azienda è radicata.

LA MISSION AZIENDALE E' STATA DETERMINATA ALLO SCOPO DI SVILUPPARE L'AZIENDA, PERMETTERE DI FINANZIARE IL PROPRIO SVILUPPO SULLA BASE DELLE RISORSE GENERATE E DELLE PROSPETTIVE DI MERCATO, MANTENERE L'ADEGUATA REMUNERAZIONE DEL CAPITALE INVESTITO NEL MEDIO PERIODO TENENDO IN CONSIDERAZIONE LA SOSTENIBILITA' DI TALE SVILUPPO.

Lo scopo della mission viene perseguito sulla base della propria **VISION**, ovvero delle prospettive aziendali e di mercato attuali e future. L'interpretazione di queste prospettive guida la Direzione verso queste strategie:

- Integrare metodi di lavoro, tecnologie e processi che consentano un controllo del prodotto dal punto di vista della sicurezza alimentare;
- Puntare decisamente al miglior sviluppo qualitativo potenziale dei prodotti;
- Gestire le attività in ottica di prevenzione e miglioramento delle performance in materia di sicurezza;
- Puntare alla valorizzazione dei prodotti attraverso l'immagine aziendale.
- Valorizzare il territorio accanto ai prodotti aziendali;
- Gestire le attività prendendo spunto dalla conformità alle prescrizioni legislative e/o sottoscritte;
- Promuovere e sensibilizzare il personale alla pianificazione e alla programmazione dell'attività;
- Indirizzare la gestione verso l'efficienza dell'impiego dei materiali e delle risorse;
- Promuovere una gestione orientata al rispetto dell'ambiente;
- Promuovere la cultura del lavoro secondo in modo da soddisfare le esigenze del Cliente esterno e interno.

Gli impegni della Politica della Qualità, per la Sicurezza Alimentare, la Sostenibilità e la Salute e Sicurezza sul lavoro vengono tradotti annualmente dalla Direzione in un piano di obiettivi circoscritti e misurabili, sul raggiungimento dei quali si impegna a fornire tutte le risorse e il supporto necessari, definendo anche il processo o il reparto di riferimento, le responsabilità ed i tempi di realizzazione.

La Politica e il piano degli obiettivi vengono approvati dalla Direzione e portati a conoscenza del personale mediante affissione in luogo accessibile a tutti o attraverso riunioni periodiche.

A tale fine, la Direzione nomina il Responsabile del Sistema di Gestione quale responsabile dell'attività di mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione in funzione degli obiettivi prefissati.

La Direzione incarica, inoltre, un suo rappresentante (Rappresentante della Direzione) al fine di assicurare che i processi aziendali siano predisposti, attuati e tenuti aggiornati. Tale figura riferisce alla Direzione in merito alle prestazioni del SGQ e sulle esigenze di miglioramento e assicura la promozione della consapevolezza dei requisiti del Cliente nell'ambito dell'organizzazione. Oltre a queste figure la Direzione definisce un'organizzazione specifica per il raggiungimento degli obiettivi definiti che prevede anche tutte le figure ed i ruoli richiesti dalle normative vigenti.

Con cadenza regolare vengono effettuati audit sul Sistema di Gestione, per tutti gli aspetti cui lo stesso si riferisce, al fine di verificare il regolare funzionamento ed individuare eventuali necessità di adeguamento.

La Direzione si impegna, inoltre, a riesaminare almeno una volta l'anno l'adeguatezza del Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza a dare indicazioni sulle eventuali correzioni e/o miglioramenti da apportare alla struttura. Nell'occasione verifica inoltre il raggiungimento degli obiettivi annuali e ne analizza gli eventuali scostamenti.

Data: 15/09/2023

La Direzione